

就活ハラスメント防止への取り組み

2026年10月1日

株式会社ローソンエンタテインメントは、就職活動中およびインターンシップ参加中の学生・求職者の皆さまが、安心して選考に参加できる環境づくりに取り組んでいます。就活ハラスメントの防止を徹底し、公正かつ誠実な採用活動を行います。

<当社の基本方針>

当社は、学生・求職者の皆さまが安心して就職活動に参加できる環境づくりのため、以下の行動指針に基づき、公正かつ適切な採用活動を実施します。

<行動指針>

・公正で透明性の高い採用活動の実施

性別、国籍、年齢、家庭状況、宗教などの属性による差別は行いません。また、採用選考に関係のない質問や不適切な詮索は行いません。

・威圧的な言動およびプライバシー侵害の防止

進路や意思決定を強要する言動、私生活への過度な立ち入り、その他学生・求職者の尊厳を損なう行為は行いません。

・不適切な接待・私的な接触の禁止

採用活動において、不適切な接待や個人的な飲食、私的な誘い、密室での面談など、学生・求職者に心理的な負担や不安を与える行為は行いません。

・適切な連絡手段の徹底

学生・求職者との連絡には、会社のメールアドレスおよび業務用携帯電話を使用し、個人SNSや個人連絡先の交換は行いません。

・選考プロセスの明確化

選考スケジュールや所要時間、回答期限等を事前に明示し、学生・求職者に過度な負担や不当なプレッシャーを与えないよう配慮します。

・適切な面接・面談環境の確保

面接・面談は、当社施設、学校施設またはオンラインにて実施し、安心して参加できる環境を整備します。

・個人情報の適切な管理

採用活動を通じて取得した個人情報は、法令および社内規程に基づき適切に管理し、利用目的の終了後は適切に削除または廃棄します。

・従業員への教育・啓発の実施

採用活動に関わるすべての従業員に対して、就活ハラスメント防止に関する定期的な教育を実施します。

・**指針の遵守**

採用選考にあたっては、厚生労働省が定める「公正な採用選考をめざして」の考え方を踏まえ、公正かつ適切な選考を行います。

＜**相談窓口**

採用活動やインターンシップにおいて、不安や疑問、ハラスメントに該当する可能性のある行為を受けた場合は、以下の窓口までご相談ください。

株式会社ローソンエンタテインメント 就活ハラスメント相談窓口

Mail： le_shuhara_soudan@ent.lawson.co.jp